

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Toto je dohoda o provedení práce uzavřená mezi smluvními stranami:

Česká pirátská strana, v zastoupení Pavla Štěpánka
se sídlem Na Moráni 360/3, 128 00 Praha 2
IČO: 71339698
(dále jen „**zaměstnavatel**“)

a

Karolína Jandová
trvale bytem Počaply 41, 533 04 Sezemice
nar.: 15.3.1993
(dále jen „**zaměstnanec**“)

Smluvní ujednání:

1. Zaměstnanec pro zaměstnavatele provede tuto práci:
Zajistí zdravotní dozor na festivalu VyOsení, pořádaném v Pardubicích dne 15.9.2018
(dále jen „**práce**“),

na tomto místě:
Automatické Mlýny, Pardubice I
2. Tato dohoda se uzavírá na dobu určitou od 15.9.2018 12:00 do 15.9.2018 23:59. Rozsah práce je určen na 12 hodin.
3. Práce se považuje za řádně dokončenou, pokud odpovídá této dohodě a jejímu účelu. Za řádně a včas dokončenou práci náleží zaměstnanci odměna ve výši 2000 Kč (dále jen „**odměna**“). Odměna je splatná do 10 dnů ode dne řádného dokončení práce v hotovosti nebo na účet č. 2001282846/2010. Z odměny provede zaměstnavatel srážky podle příslušných právních předpisů.
4. Zaměstnanec je povinen práci provést osobně. Zaměstnanec prohlašuje, že má veškeré znalosti a schopnosti potřebné pro řádné a včasné provedení práce, a zavazuje se, že práci provede s potřebnou (odbornou) péčí.
5. Zaměstnavatel může průběžně kontrolovat provádění práce. Pokud některá ze stran zjistí v provádění práce nedostatky, zaměstnanec je neprodleně odstraní, jinak může zaměstnavatel tuto dohodu vypovědět s okamžitou platností.
6. Zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro něj z této dohody a z vnitřních předpisů zaměstnavatele vyplývají, s pracovními podmínkami a podmínkami odměňování, za nichž má práci konat, a s povinnostmi, které zaměstnanci vyplývají ze zvláštních právních předpisů vztahujících se k zadané práci. Zaměstnavatel rovněž zaměstnance seznámil s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

7. Zaměstnanec je povinen zachovávat mlčenlivost ohledně informací o Povinnost mlčenlivosti zaměstnance trvá i po ukončení této dohody.
8. Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel za účelem dodržení zákonných povinností při výkonu personální a mzdové agendy zpracovává a shromažďuje osobní údaje zaměstnance.
9. Případné spory týkající se této dohody budou primárně řešeny smírnou, mimosoudní cestou.
10. Tato dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž každá strana obdrží po jednom. Obě strany souhlasí s tím, že tato dohoda bude v plném rozsahu zveřejněna.

V _____ dne _____

Zaměstnavatel:

Zaměstnanec:

Česká pirátská strana
Pavel Štěpánek
Kordinátor krajského sdružení, organizátor akce

Karolína Jandová